

ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ИННОВАЦИИ

DOI: 10.37930/1990-9780-2026-2-88-191-202

Е. А. Горин¹, С. В. Кузнецов²

ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС НА ФОНЕ РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА³

Обсуждаются условия и проблемы национальных субъектов хозяйственной деятельности в современных условиях экономической турбулентности, провоцируемой политической нестабильностью и неправомерными санкциями со стороны недружественных государств. Рассматривается влияния различных факторов и их изменение на основе обследования промышленных предприятий Санкт-Петербурга в сравнении с общероссийскими данными. Отдельное внимание уделяется организационным и инвестиционным вопросам, сбалансированному кадровому обеспечению национальной промышленности.

Ключевые слова: экономические проблемы, оценка делового климата, национальная промышленность, факторы и их влияние, кадровое обеспечение.

УДК 330.341:338.34

В продолжение ранее выполненных исследований [1], нами анализировались изменения в промышленном комплексе Санкт-Петербурга, связанные как с деструктивной международной экономической динамикой, так и с обычными системными факторами. Существенно, что за последние годы петербургский промышленный комплекс продемонстрировал достаточно высокую устойчивость к неблагоприятным воздействиям. По итогам 2025 года индекс промышленного производства в Санкт-Петербурге по сравнению с аналогичным периодом 2024 года составил 105,4 %, что на 4,1 процентных пункта выше среднероссийского показателя [2].

¹ Евгений Анатольевич Горин, главный научный сотрудник Института проблем региональной экономики РАН (190013, РФ, Санкт-Петербург, Серпуховская ул., 38), д-р экон. наук, профессор, e-mail: gea@spp.spb.ru

² Сергей Валентинович Кузнецов, заведующий лабораторией Института проблем региональной экономики РАН (190013, РФ, Санкт-Петербург, Серпуховская ул., д. 38), д-р экон. наук, профессор, e-mail: s.kuznetsov09@yandex.ru

³ Публикация подготовлена по результатам фундаментальных научных исследований государственного задания ФГБУН «Институт проблем региональной экономики РАН» по теме «Разработка теоретико-методологических положений научно-технологического развития экономики на основе инновационной динамики и формирования механизмов ее реализации в регионах» (№ Г.Р. 124011600045-8)

Вместе с тем, представляет практический интерес сравнение условий функционирования и существующих проблем петербургской промышленности с общероссийскими данными. Такая возможность предоставляется в случае использования результатов мониторинга, проведенного Российским союзом промышленников и предпринимателей в рамках подготовки к своему годовому съезду, состоявшегося в марте 2026 года [3]. В данном случае в петербургский блок вошли крупные и средние предприятия с численностью работников от 250 до трех тысяч, в том числе представившие информацию в общероссийскую аналитику. Стоит иметь в виду, что в петербургском блоке были в основном представлены предприятия обрабатывающей промышленности, не имеющие в составе акционеров иностранных представителей или серьезного государственного пакета.

Выполненный анализ общероссийской ситуации выявляет ряд факторов, в наибольшей степени повлиявших на экономическое положение российских предприятий в 2025 году, среди которых особое место занимает повышение НДС до 22 %, хотя такое увеличение ставки налога и воспринимается как необходимая мера в рамках проводимой специальной военной операции. Сохранилось негативное отношение к действиям Центрального Банка РФ по искусственному «охлаждению» российской экономики, приводящей к замедлению роста национального ВВП и ухудшение экономических прогнозов.

В целом оценка состояния делового климата все равно имеет оптимистическую тенденцию, как показано на рис. 1. За десять лет снизилось число респондентов, демонстрирующих негативный тренд с 63 до 48 процентов, даже есть направленность на стабилизацию и улучшение. На этом фоне петербургские предприятия показывают лучшую картину, хотя отрицательные и положительные оценки поделались поровну, а почти половина оказалась без изменений.

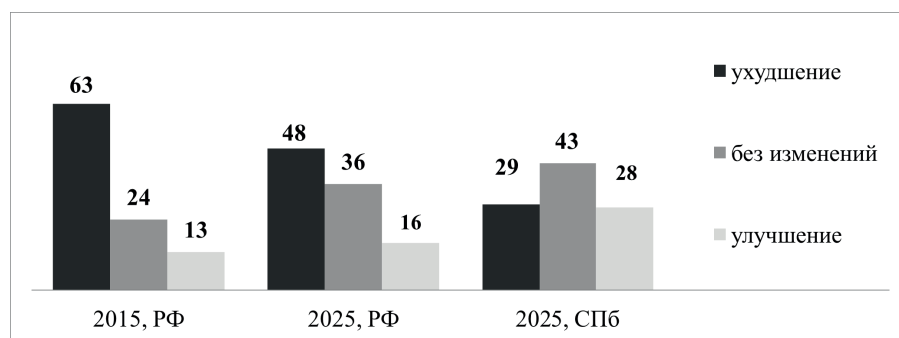


Рисунок 1. Оценки состояния делового климата, %

Близким к характеристике делового климата, на наш взгляд, является оценка успешности развития собственного предприятия, представленная на рис. 2 в процентах от числа опрошенных. Эти факторы взаимосвязаны и влияют друг на друга, хотя, конечно, далеко не идентичны. В данном случае имеется явная тенденция на достижение положительных результатов на общероссийском пространстве, в то время как петербургские предприятия более успешны, показывая превалирование «ровной» ситуации.

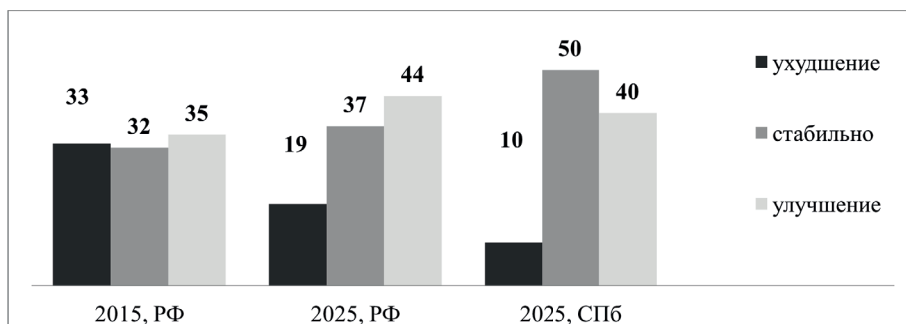


Рисунок 2. Оценки успешности развития предприятия, %

Важным показателем стабильности, уверенности в будущем и ориентации на развитие является объем и динамика инвестиций в основной капитал. Данные на рис. 3 явно демонстрируют оптимистическую ситуацию, причем петербургские предприятия несколько выделяются в лучшую сторону.

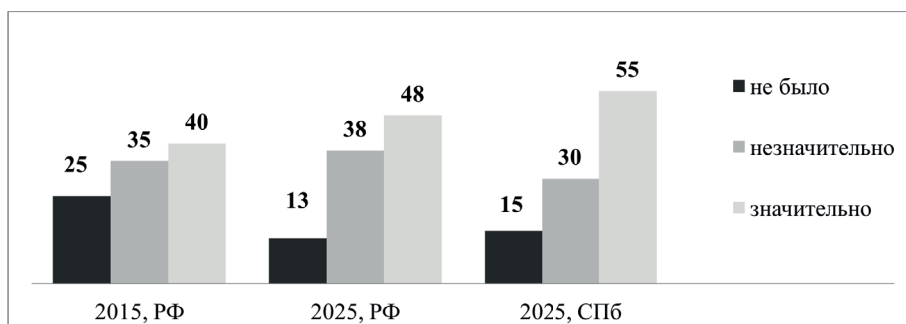


Рисунок 3. Инвестиционные вложения в основной капитал, %

Здесь же важна ближайшая перспектива, прогноз и стратегический оптимизм, что может показать возможность и желание планирования инвестиционных вложений в основной капитал на следующий отчетный период. Если среди российских компаний до 80 процентов сохраняют соответствующий оптимизм, то город на Неве явно предоставляет своим производителям лучшие условия, что демонстрирует рис. 4.

В данном случае весьма существенны цели для инвестиций, что демонстрирует рис. 5. Основной акцент выделения финансовых ресурсов делается на закупку нового оборудования, эта ориентация сохраняется в последнее десятилетие. Капитальный ремонт зданий и сооружений также занимает заметное место, наряду с новым строительством и обучением сотрудников. Заметные отличия в большую сторону демонстрирует петербургский блок в новом строительстве, обучении сотрудников и, особенно, в интеллектуальной сфере – инновации и авторские права.

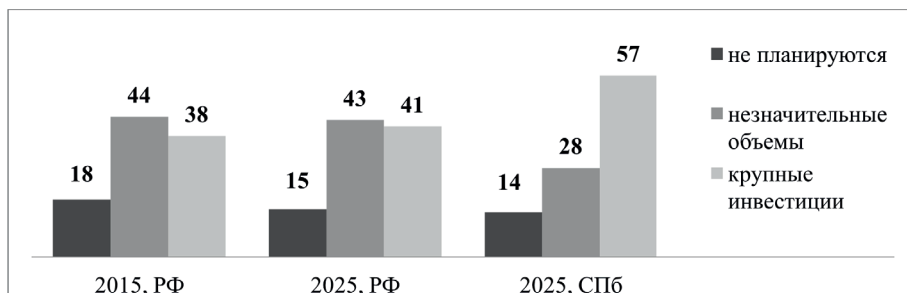


Рисунок 4. Планирование инвестиционных вложений в основной капитал на следующий отчётный период, %



Рисунок 5. Направление инвестиционных вложений в краткосрочной перспективе (от года до трёх лет), % (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

По-видимому, для петербургской промышленности, наукоемкой и несырьевой, объясним слабый интерес к ресурсосбережению и энергосбережению, также как и к применению НДС.

Рассматривая проблемы, ограничивающие предпринимательскую деятельность, как показывает рис. 6, почти две трети российских компаний в 2025 году поставили дефицит кадров на первое место. Кстати, в 2024 году доля таких ответов и вовсе достигала 70%, а в 2015 и 2020 годах влияние этого фактора ослабевало, и доля нехватки кадров в списке проблем составляла менее 50% (на первые роли выходила проблема инфляции).

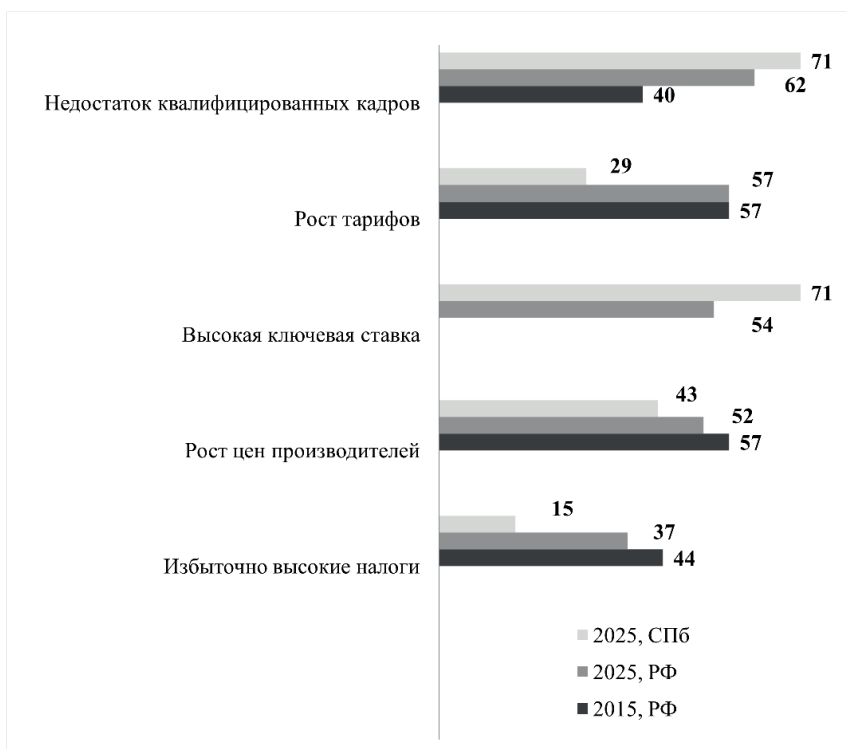


Рисунок 6. Проблемы, ограничивающие предпринимательскую деятельность, % (был возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Проблемы, существенные для хозяйственной деятельности, дополняет рис. 7, где отмечается, что производственная деятельность в стране осложняется сокращением спроса (30,2%) и ростом неплатежей со стороны контрагентов (25,2%). Кстати, по итогам 2024 года о снижении спроса как ключевом ограничении сообщала пятая часть участвовавших в опросе, а в 2020 году – 35%. Петербургские предприятия делают акцент на избыточные штрафные санкции и сложности правовой защиты.



Рисунок 7. Ключевые проблемы в хозяйственной деятельности, % (был возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Дополнительные проблемы в хозяйственной деятельности отмечены на рис. 8, где на фоне системного улучшения в национальном пространстве для петербургских производителей указаны значительное влияние административных барьеров, сложности присоединения к инженерным сетям и, что вполне объяснимо, ужесточение экологических требований. Хотя цели устойчивого развития и задачи национальных проектов учитывают в своей деятельности большинство петербургских предприятий (рис. 9). При этом нет претензий к городской инфраструктуре и налоговому администрированию.

Возвращаясь к проблеме кадрового дефицита, обозначенной на рис. 6, более детальный анализ по различным категориям работников приведен на рис. 10. Повышенная неудовлетворенность в рабочих как неквалифицированных, так и квалифицированных на петербургских предприятиях явно свидетельствует о потребности акцента на автоматизацию и повышение производительности труда. Заявленного на рис. 11 роста производительности труда на большинстве предприятий в 3-10 процентов за 2025 год для провозглашаемого высокотехнологичным петербургского производственного комплекса вряд ли достаточно.

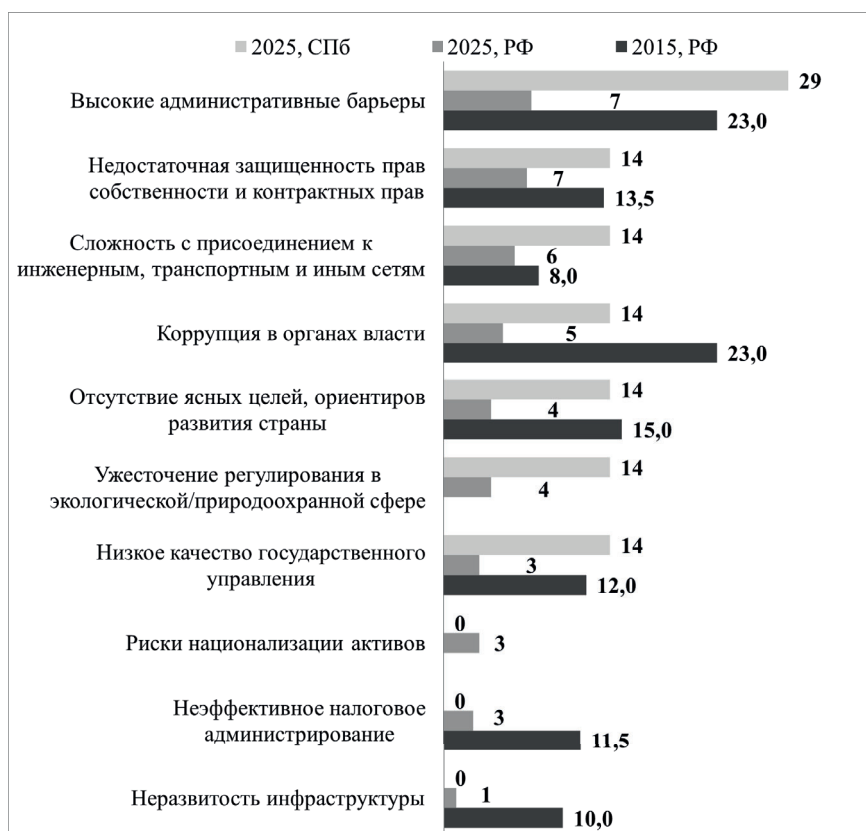


Рисунок 8. Дополнительные проблемы в хозяйственной деятельности, % (был возможен выбор нескольких вариантов ответов)

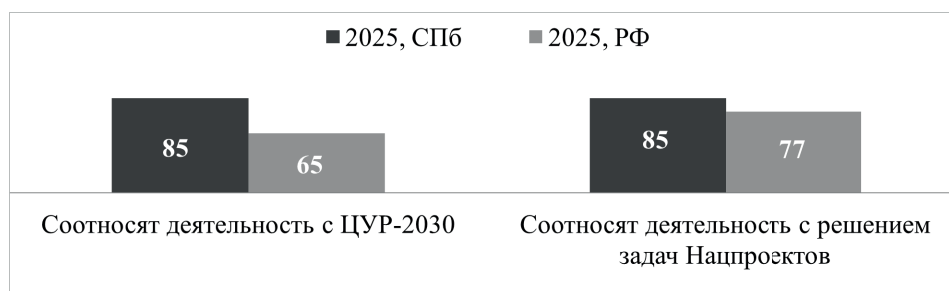


Рисунок 9. Ориентация на цели устойчивого развития и задачи национальных проектов в деятельности предприятий, %

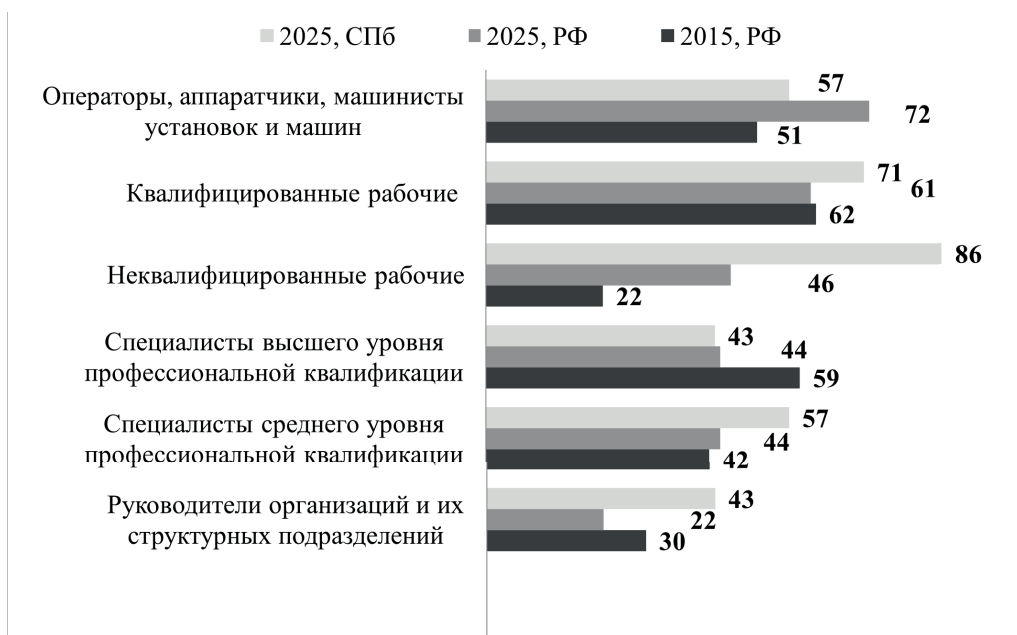


Рисунок 10. Дефицит работников в различных категориях, %

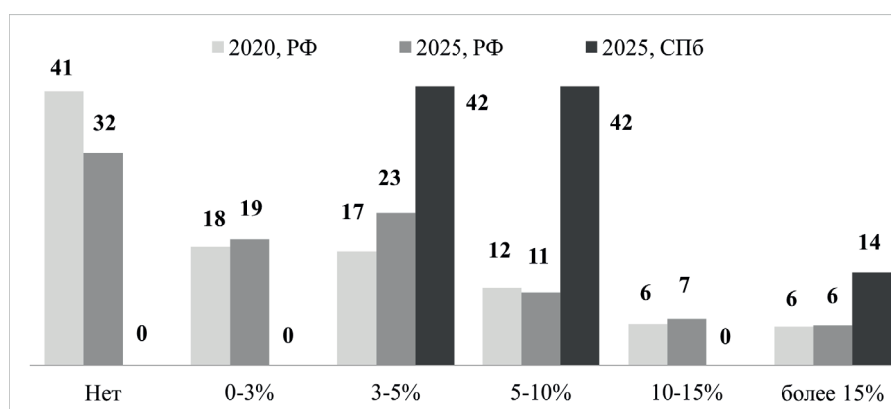


Рисунок 11. Рост производительности труда, %

Учитывая имеющиеся кадровые ограничения, целесообразно применять новые формы привлечения работников и, действительно, рис. 12 демонстрирует весьма широкое использование на петербургском рынке труда удаленных, комбинированных и гибких форматов трудовой занятости.

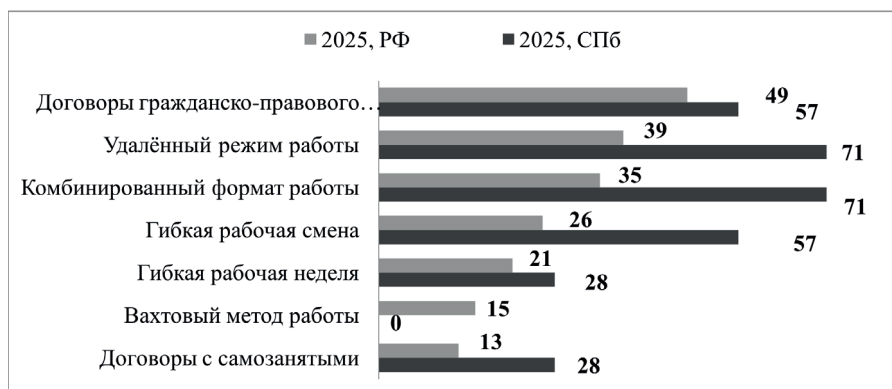


Рисунок 12. Использование различных форм занятости и привлечения работников, %

Стоит отметить и систему независимой оценки квалификации, регламентированной введенным десять лет назад Федеральным законом от 03.07.2026 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и применяемой в менее половины опрошенных даже сравнительно больших петербургских производственных коллективах. К сожалению, и общая российская картина, как показывает рис. 13, также весьма печальная.

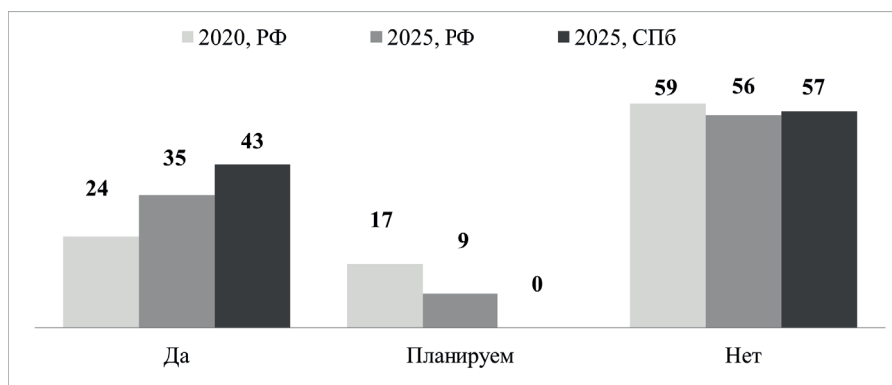


Рисунок 13. Использование механизма независимой оценки квалификации кадров, %

Вместе с тем, подавляющее большинство российских предприятий, направлявших средства на образовательные цели, финансировали в 2025 году образовательные программы для сотрудников по профилю компании, включая программы повышения квалификации и эти значения близки к данным 2020 и 2024 годов. Если организация производственной практики для студентов профильных учреждений профессионального образования стала вторым по распространённости направлением и составила в 2025 году почти 70%, то в Санкт-Петербурге, как видно на рис. 14, это стало повсеместным. Здесь вообще, образовательный тренд и взаимодействие промышленности с образовательным блоком стали явными приоритетами [4].



Рисунок 14. Расходы предприятий в сфере образования, %

Потенциал науки и образования, возможности промышленности обязывают петербургское деловое сообщество находится на передовых позициях в отечественной экономике, быть инициатором и реализатором передовых идей и разработок, сохранять и укреплять высокую «марку» города на Неве.

В этом направлении осуществляется постоянная скоординированная работа, на площадке Международного Форума «Российский промышленник» в октябре 2025 года была принята обновленная «Промышленная политика Санкт-Петербурга на период до 2030 года», которая синхронизирована с задачами программы Губернатора Санкт-Петербурга «10 приоритетов развития Санкт-Петербурга» и разработана с учетом мнения промышленного и научного сообществ города. Определены ключевые показатели для городского промышленного комплекса, определены меры по поддержке процессов импортозамещения и импортоопережения, по достижению петербургской промышленностью технологического лидерства и глобальной конкурентоспособности [5].

Уже сегодня все опрошенные петербургские предприятия в той или иной форме получают государственную поддержку, а в целом по России вклад региональных властей в улучшение делового климата в 2025 году оценивали положительно 76 процентов респондентов, в то время как в 2008 году – только 30 процентов [3].

Принимаемые меры и совместные действия дают свои результаты. За три месяца 2026 года индекс промышленного производства Петербурга составил 103,6% к аналогичному периоду прошлого года, опережая среднероссийские показатели на 3,3 процентных пункта. Индекс промышленного производства в обрабатывающих отраслях за первый квартал текущего года составил 104,7%, в то время, как в среднем по стране – 99,3%.

Список литературы

1. Горин Е.А. Промышленное производство и подготовка кадров: ориентиры в новой реальности // Инновации. 2024. № 1 (297). С.28-36
2. Итоги развития промышленности. – URL: https://cipit.gov.spb.ru/promishlennost_i_apk/itogi-razvitiya-prom/ (дата обращения 27.02.2026)
3. Состояние российской экономики и деятельность компаний: результаты мониторинга РСПП в 2025 году. – URL: <https://rspp.ru/activity/analytics/sostoyanie-rossiyskoy-ekonomiki-i-deyatelnost-kompaniy-rezultaty-monitoringa-rspp-v-2025-godu/> (дата обращения 20.04.2026)
4. Горин Е.А., Золотарев А.А., Кузнецов С.В. Современное промышленное производство: кадровый фактор // Экономическое возрождение России. 2025. №3 (85). С.95-107. DOI: 10.37930/1990-9780-2025-3-85-95-107
5. Ситов А.Н. Практическая реализация промышленной политики Санкт-Петербурга на период до 2030 года. – URL: <http://spp.spb.ru/ru/node/15137> (дата обращения 27.02.2026)

References

1. Gorin E. A. (2024) Promyshlennoye proizvodstvo i podgotovka kadrov: oriyyentiry v novoy real'nosti [Manufacturing and Training: Guidelines in the New Reality]. Innovations, 1 (297), pp. 28-36.
2. n. a. (2026) Itogi razvitiya promyshlennosti [Results of Industrial Development]. Committee for Industrial Policy, Innovations and Trade of Saint Petersburg. URL: https://cipit.gov.spb.ru/promishlennost_i_apk/itogi-razvitiya-prom/ (Access date: 27.02.2026)
3. n. a. (n. d.) Sostoyaniye rossiyskoy ekonomiki i deyatel'nost' kompaniy: rezul'taty monitoringa RSPP v 2025 godu [The State of the Russian Economy and Company Performance: Results of RSPP Monitoring in 2025]. Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs. URL: <https://rspp.ru/activity/analytics/sostoyanie-rossiyskoy-ekonomiki-i-deyatelnost-kompaniy-rezultaty-monitoringa-rspp-v-2025-godu/> (Access date: 20.04.2026)
4. Gorin E. A., Zolotarev A. A., Kuznetsov S. V. (2025) Sovremennoye promyshlennoye proizvodstvo: kadrovyy factor [Modern Industrial Production: The Personnel Factor]. Economic Revival of Russia, 3 (85), pp. 95-107. DOI: 10.37930/1990-9780-2025-3-85-95-107
5. Sitov A. N. (2026) Prakticheskaya realizatsiya promyshlennoy politiki Sankt-Peterburga na period do 2030 goda [Practical Implementation of the Industrial Policy of St. Petersburg for the Period up to 2030]. URL: <http://spp.spb.ru/ru/node/15137> (Access date: 27.02.2026)

E. A. Gorin⁴, S. V. Kuznetsov⁵. The St. Petersburg Industry in the Context of National Economy⁶.

The article discusses the conditions and problems faced by national economic entities in the current environment of economic turbulence caused by political instability and unlawful sanctions imposed by unfriendly states. It examines the impact of various factors and their changes based with the results of a survey of industrial enterprises in St. Petersburg in comparison to national data. Special attention is paid to organizational and investment issues, as well as the balanced staffing of the national industry.

Keywords: economic problems, assessment of the business climate, national industry, factors and their influence, staffing.

⁴ *Evgeny A. Gorin*, Chief Research Associate at the Institute for Regional Economic Studies, Russian Academy of Sciences (38 Serpukhovskaya ul., Saint Petersburg, 190013, Russia), Doctor of Economics, Professor, e-mail: gea@spp.spb.ru

⁵ *Sergey V. Kuznetsov*, Head of the laboratory at the Institute for Regional Economics Studies, Russian Academy of Sciences (Serpukhovskaya St. 38, St. Petersburg, 190013, Russia), Doctor of Economics, Professor, e-mail: s.kuznetsov09@yandex.ru

⁶ This article was prepared based on the results of fundamental scientific research conducted under the state assignment for the Institute for Regional Economic Studies of the Russian Academy of Sciences (IRES RAS) on the topic: «Development of Theoretical and Methodological Provisions for the Scientific and Technological Development of the Economy Based on Innovation Dynamics and the Formation of Mechanisms for Its Implementation in the Regions» (State Registration No. 124011600045-8).